

Le CHU et la lutte contre le cancer

Page 2



*L'Administrateur
Directeur Général de
Potentiel Hebdo
vous souhaite à tous,
une bonne fête de
Saint Valentin*

POTENTIEL HEBDO

Agenda des affaires

N°0016 du jeudi 13 février 2014 10 000 exemplaires

JOURNAL DE PROMOTION ECONOMIQUE, SOCIALE ET COMMERCIALE **300 F CFA**

2ème CONSEIL SCIENTIFIQUE ET PEDAGOGIQUE DE L'IHEM

EDITORIAL

Partout où il y a action réciproque des individus, il y a organisation sociale, c'est-à-dire vie en société. Et dès lors qu'il y a vie en société, les questions de réglementation de celle-ci s'imposent au point où l'Etat, dans sa personification juridique de la nation se devant de contribuer à faire le bonheur du peuple et à protéger ce dernier en s'appuyant sur ses fonctions régaliennes, a besoin de s'appuyer sur son administration pour atteindre ses objectifs. Et si l'Administration est au départ l'ensemble des personnels qui, au sein d'une organisation publique ou privée, sont chargés des tâches de gestion du personnel, des ressources et de l'information, le terme désignant en outre l'activité en elle-même, c'est-à-dire, le fait d'administrer - les fonctions administratives sont liées au fonctionnement interne de toute organisation, s'opposant ainsi aux fonctions directement productives - , l'Administration publique encore appelée Administration d'Etat, demeure l'organe dont dispose le pouvoir politique, composé de l'ensemble des fonctionnaires, des agents contractuels des collectivités publiques et de leurs moyens matériels, celle-ci étant à la disposition du gouvernement selon la Constitution, et accomplissant des tâches de service public. Ainsi, aujourd'hui mieux qu'hier, l'Administration gabonaise, pour soutenir réellement l'Etat, se doit de s'approprier l'Autorité pour permettre au "nouveau pacte social"

L'AUTORITE DE L'ETAT

initié par l'actuel Chef de l'Etat, d'atteindre ses objectifs d'épuration de la pauvreté et de la précarité au Gabon.

En outre, l'autorité étant la capacité, en général reconnue, d'imposer l'obéissance, l'autorité de l'Etat sur les citoyens ou de l'Administration sur ses membres - il faut distinguer de manière générale, autorité et pouvoir, l'autorité connotant une certaine acceptation de la part des individus qui y sont soumis en opposition au pouvoir où la puissance implique l'imposition d'une volonté même contre des résistances - connaît au Gabon, une crise, au sens où l'Etat ne réussit pas à imposer ou à faire exécuter véritablement les décisions du Gouvernement, laissant la place à l'anarchie et au laissez aller dans bien des domaines. Ce qui est devenu coutume, causant un reflux au moins partiel des attentes et de la confiance placée dans l'intervention de l'Etat.

En somme, l'Administration étant l'épine dorsale de l'Etat, celle-ci devra être pour l'heure, une Administration de mission, caractérisée par la spécialisation de ses objectifs, sa mobilité, la souplesse de sa gestion, et destinée à se rajouter temporairement aux administrations traditionnelles pour pallier les insuffisances de ces dernières et permettre au régime actuel, dans le cadre de ses "nouvelles ambitions sociales", d'éviter à terme, "une crise sociopolitique, économique et culturelle" à l'image de celle qui a failli faire basculer dangereusement le Gabon dans la guerre civile en 1990 du fait du rejet du régime de parti unique avec tous les maux à l'origine des dysfonctionnements d'une administration de roitelets.

Constant OYONO EBANG OBAME
MBA de Sciences de gestion



Page 4

Une vue du bureau lors des assises du 2ème Conseil Scientifique et Pédagogique de l'IHEM. De gauche à droite : Pr Jean Sylvain NDO NDONG, Vice doyen de la faculté des sciences économiques de l'Université Omar BONGO, Pr Symphorien ENGONE MVE, Président du Conseil scientifique et Directeur général délégué de l'IHEM et Pr Jean Paul MAMBOUNDOU.

POLITIQUE

Ntoutoume Emame passe le flambeau Page 2

SPORT

Le CF Mounana s'impose, l'USB trébuché Page 2

GESTION D'ENTREPRISE

Le chemin de croix de la communication d'entreprise Page 3

ECONOMIE

• De nouveaux bus pour SOGATRA Page 7
• L'Institut du pétrole et du gaz Page 7

POTENTIEL HEBDO

HEURES D'OUVERTURE :
Matinée : 8h 00 - 13h 00 / Après midi : 14h 00 - 17h 00 Fermeture de dépôt des annonces le mardi après-midi auprès du service commercial sis au Rond point pavés de Mindoubé 2.
Tél. : 04 41 83 49

ACTUALITE

POLITIQUE

Ntoutoume Emane passe le flambeau

Le maire sortant de la commune de Libreville, Jean François Ntoutoume Emane a officiellement passé le flambeau de la mairie, à la nouvelle patronne des lieux, Rose Christiane Ossouka Raponda, au cours d'une cérémonie organisée à cet effet lundi dernier à l'hôtel de ville.

L'hôtel de ville de Libreville a servi de cadre lundi dernier à la cérémonie de passation de service entre le maire sortant de la commune de Libreville Jean François Ntoutoume Emane et le nouvel édile de la capitale, Rose Christiane Ossouka Raponda. Dans un climat teinté de solennité, l'ancien maire a passé le flambeau à son successeur sous le regard du gouverneur de la province de l'Estuaire, Jacques Denis Tsanga, qui présidait la cérémonie. Cette Cérémonie terminée, le nouveau maire de



Ntoutoume Emane, Maire sortant de Libreville

Libreville et son équipe devront rapidement se mettre au travail car ils sont attendus par les populations sur plusieurs questions notamment celle de l'insalubrité, le curage des caniveaux, l'aménagement des voiries communales, l'éclairage public pour ne citer que celles là. Aussi, le nouvel édile devra redorer

l'image de la mairie car elle est aujourd'hui écornée par des actes de certains agents véreux et zélés qui dépouillent sans vergogne et de façon injustifiée, les commerçants et autres opérateurs économiques exerçant dans la ville. Cette pratique honteuse doit s'estomper si l'on veut atteindre l'émergence

que les populations souhaitent de tous leurs vœux. Aussi, pour une institution noble comme la mairie, il est inadmissible qu'elle ait en son environnement immédiat, un nombre important de carcasses de véhicules et autres objets dont la présence ne se justifie pas. Cette cérémonie de passation sonne donc le début des activités pour les nouveaux responsables de la mairie dont certains ont une réputation de travailleurs. Notons qu'après la cérémonie, Jean-François Ntoutoume a eu droit aux hommages de ses anciens collaborateurs qui lui ont offert un au revoir agrémenté par de nombreux danseurs traditionnels, des salves d'acclamations et de remerciements. Rose Christiane Ossouka Raponda a ensuite accompagné son prédécesseur au perron de l'hôtel de ville où il a regagné son véhicule.

Steve MOUNGUENGUI

SOCIAL

Le CHU et la lutte contre le cancer

Profitant de la célébration le mardi 04 février de la journée mondiale du cancer, le Chef de l'Etat, Ali Bongo Ondimba a officiellement lancé les activités de l'Institut de cancérologie d'Angondjé.

L'institut de cancérologie d'Angondjé est opérationnel depuis le 4 février. Structure spécialisée du Centre hospitalier universitaire (CHU) d'Angondjé, l'Institut a pour mission de diagnostiquer et de traiter à Libreville, le cancer en général et celui du col de l'utérus en particulier. Les objectifs de cet hôpital sont entre autres : faciliter l'accès aux soins et offrir des soins de qualité aux malades souffrant du cancer, promouvoir le développement de toutes les disciplines médicales impliquées dans le diagnostic et le traitement du cancer, développer la recherche scientifique dans le domaine du cancer.

Après ceux de Dakar et Brazzaville,

l'Institut de cancérologie d'Angondjé est le troisième du genre en Afrique subsaharienne francophone. Cette entité au Gabon, sera un pôle de référence en matière de prise en charge du cancer. Doté de deux pavillons principaux que sont les services de curiethérapie (thérapie qui consiste à implanter un élément radioactif dans le but de diminuer la taille des tumeurs cancéreuses) et de neurochirurgie, cet établissement sanitaire fait désormais du CHU d'Angondjé, un pôle de référence en matière de diagnostic, de prise en charge du cancer et des personnes atteintes par cette maladie.

L'Institut de cancérologie d'Angondjé qui vient d'être livré comprend également un service de chimiothérapie qui est un ensemble de traitements. Cet établissement a pour objectif d'améliorer la qualité des prestations de santé et de permettre aux patients de bénéficier d'un accès équitable aux soins. C'est une



Le Centre hospitalier et universitaire d'Angondjé abritant l'Institut de cancérologie

structure d'accompagnement qui a pour mission de répondre plus efficacement aux besoins des gabonais et même des populations de la sous région, notamment dans le domaine de la santé.

Inauguré officiellement le mardi 4 février par le président Ali Bongo Ondimba, dans le cadre de la journée

mondiale de lutte contre le cancer, l'Institut constitue le résultat d'un vent d'innovation et de rénovation insufflé depuis quelques années par les autorités gabonaises afin de limiter le nombre d'évacuation sanitaire.

Dimitri AMVENE

SPORT

Le CF Mounana s'impose, l'USB trébuche

Samedi 8 février dernier, le CF Mounana s'est imposé sur le score de 3 buts à 1 face au Desportivo Da Huila (Angola) au stade Augustin Monédan de Sibang. Au même moment, l'Union Sportive de Bitam s'inclinait 1-0 au Nyayo Stadium de Nairobi.

Mitigé, c'est le bilan qu'on peut faire de la prestation des clubs gabonais engagés aux joutes continentales après la phase aller. En effet, les deux représentants gabonais aux compétitions des clubs de la Confédération Africaine de Football ont alterné le bon et le moins bon. Samedi, au Stade de Sibang, le club cher au président Hervé Patrick Opiangah s'est imposé sur le score de 3 buts à 1 devant le Desportivo Da Huila en match comptant pour la phase aller des préliminaires de la coupe de la Confédération Africaine de Football. Si le score de ce match semble rassurant, il n'en demeure pas moins que sur le terrain, les mounanais ont



Le CF Mounana sorti victorieux face au Desportivo Da Huila d'Angola

parfois manqué de lucidité et de réalisme en vendangeant plusieurs occasions nettes de but face à une équipe angolaise pourtant en infériorité numérique depuis la 19^{ème} minute suite à l'expulsion du défenseur Alfrédo calunganga qui a vivement protesté une décision de l'arbitre. Le CF Mounana s'est certes imposé, mais l'encadrement technique doit rapidement tirer

les leçons de cette rencontre car, deux buts suffisaient au club lusophone pour se qualifier pour le tour suivant surtout qu'il jouera sur ses terres et sera soutenu par son public. Les bitamois quant à eux, se sont inclinés face au Gor Mahia de Nairobi sur le score de 1 but à 0 en match préliminaire de la Ligue africaine des clubs champions. Pendant cette rencontre, les joueurs d'Omam-Biyik n'ont pas démerité et ont montré de belles choses notamment sur le plan tactique où ils étaient très disciplinés. Toutefois, pour se qualifier pour le tour suivant, le club nordiste devra se surpasser car les kényans ne viendront pas au Gabon en victimes expiatoires et tenteront de le tutoyer sur ses propres installations. Pour cela, l'entraîneur de l'USB devra aligner une équipe soudée, capable de se projeter rapidement vers l'avant, tout en gardant un bon équilibre en milieu de terrain. Les bitamois ont donc toutes les cartes en main s'ils veulent continuer l'aventure en ligue des champions.

Steve MOUNGUENGUI

Le saviez-vous?

● Selon l'Organisation mondiale de la santé (OMS), plus de 55.000 personnes meurent chaque année de la rage dans le monde. L'Asie et l'Afrique sont de loin les continents les plus touchés par cette maladie infectieuse, représentant plus de 95% des cas humains mortels.

● Le chien est à l'origine de 99% des cas mortels de rage humaine selon l'OMS. Les chauves-souris sont la principale cause des décès de la rage aux Etats-Unis et au Canada. La rage transmise par ce petit animal volant est récemment apparue comme une menace de santé publique en Australie, en Amérique Latine et en Europe de l'Ouest, précise l'OMS

● La rage tue 1 à 2 enfants toutes les 30 minutes

● La rage est à l'origine d'un décès toutes les 10 minutes

La rédaction

GESTION D'ENTREPRISE

Le chemin de croix de la communication

L'entreprise reste un thème particulièrement ambigu et en même temps profond. Sous le même terme, chacun fait référence à une forme et à une dimension de l'entreprise qui lui est familière. Mais la gestion recouvrant de nombreuses disciplines, nous croyons que pour piloter une entreprise, il est nécessaire d'appréhender l'ensemble de ces disciplines qui sont étroitement dépendantes les unes des autres du fait qu'une organisation doit, pour réaliser les buts qu'elle se fixe, d'effectuer des choix divers afin de répondre efficacement à la demande du marché et se positionner confortablement vis-à-vis de concurrents. Ainsi, parmi toutes ces disciplines de gestion, nous aborderons celle qui semble être au centre de toutes : la communication d'entreprise.

DEFINITIONS

D'après le dictionnaire Larousse du français vivant, on entend par communication (qui vient du verbe communiquer et qui implique la notion de feed-back), tout acte d'échange. Ce vocable qui nous viendrait du latin « communicare » et qui se rattache à des notions telles que communion, communicabilité, communicatif, communicant, communicateur, communiqué, signifie mettre en relation, partager, mettre en commun. « Tout l'art communicationnel consiste donc à dire, ce que nous devons dire, au bon moment, au bon endroit et face au bon interlocuteur », déclare le chercheur. Et la célèbre phrase de Platon : « Parlez moi afin que je vous connaisse », nous montre que l'art de communiquer est la chose la plus importante dont l'Homme a le plus besoin. Communiquer revêt toute l'essence de notre raison en tant qu'individus et acteurs sociaux, car, tant que nous vivons ensemble, nous ne pouvons pas ne pas communiquer.

Pour ce qui nous concerne, il s'agit d'abord et surtout, d'établir une bonne communication au niveau de l'entreprise et de l'organisation pour l'amélioration de nos rapports, notre bien-être ainsi que l'épanouissement de nos sociétés. L'évolution sociale qui accompagne les mutations générales des entreprises et des organisations se caractérisant par le développement du besoin de participation des hommes et la place de plus en plus croissante que les communications prennent parmi les facteurs qui conditionnent l'efficacité des structures et des méthodes de travail, aujourd'hui et davantage demain, la qualité d'un bon citoyen, d'un bon gestionnaire réside et résidera toujours en grande partie, dans ses facultés à bien communiquer avec autrui, à comprendre ses partenaires, ses collaborateurs, à les convaincre, à les rassurer et à les entraîner.

La communication serait en résumé, un moyen de rapprochement entre les hommes, un canal d'accès pour chacun de nous dans la vie de l'autre, en ayant le souci de lui apporter un plus.

LA NOTION DE COMMUNICATION D'ENTREPRISE

Contrairement à une idée très répandue qui réduirait la communication d'entreprise au seul journal d'entreprise et aux relations publiques avec l'organisation d'événements et les visites, la Communication n'est autre chose qu'un des outils modernes de gestion d'entreprise. C'est une composante essentielle du management qui accompagne le succès de toute entreprise. Autrement dit, la communication d'entreprise est un ensemble de techniques, de moyens et de stratégies qui permettent à l'entreprise de se positionner et de se promouvoir en faisant valoir son potentiel,

sa culture et son savoir faire...

La communication d'entreprise peut aussi être définie comme étant la diffusion de toutes les informations et instructions qui permettent d'une part, à l'entreprise de bien fonctionner, et d'autre part, aux employés d'être au courant de toutes les activités et de l'évolution de l'entreprise.

Aussi, si la communication d'entreprise est un ensemble de stratégies mises en place pour permettre une gestion efficace de l'expression et de l'information d'entreprise, de manière globale, la communication est un besoin inné, un besoin naturel de l'homme. L'homme étant un être social, donc appelé à vivre en société, celui-ci ne peut ne pas communiquer parce qu'étant lié aux autres. La communication rythme l'existence quotidienne de l'homme qui ne peut s'y soustraire car il n'y a rien de ce que nous pouvons faire qui ne nécessite l'intervention d'autrui dans notre vie, de manière directe ou indirecte.

Ainsi, grâce à l'intérêt scientifique accordé au phénomène de communication dans sa fonction naturelle d'expression et d'échanges d'information, aujourd'hui, nous pouvons nous ouvrir facilement les uns aux autres et améliorer nos rapports grâce aux techniques d'expression, d'information et du langage qui sont des stratégies pour améliorer la communicabilité (styles, genres, procédures...), stratégies qui reposent sur un ensemble de moyens et de supports logistiques communicationnels pour permettre une meilleure diffusion de l'information (médiat, internet, correspondances diverses...) et partant une meilleure communication quelles que soient nos différences.

LE ROLE STRATEGIQUE DE LA COMMUNICATION

La communication diffuse des informations (images, singularités, actions marketing) de l'entreprise destinées à influencer ses clients actuels et potentiels. Pour cela, elle utilise des canaux plus ou moins personnels comme la publicité (mass média), la promotion des ventes, les relations publiques, la force de vente (visites aux commerçants) et le marketing direct. L'entreprise communique par ailleurs via l'ensemble de son marketing mix (prix, produit, distribution).

Aussi, si la communication dans son concept fondamental est le contenant, c'est-à-dire l'enveloppe qui contient l'information, l'information quant à elle reste le contenu de la communication, c'est-à-dire son expression. L'information est nécessaire à l'action et à la décision stratégique dans l'entreprise : c'est un enjeu de pouvoir. Elle a un impact sur la perception de la situation concurrentielle de l'entreprise et réduit l'incertitude. Les Technologies de l'Information et de la communication (TIC) sont aujourd'hui des vecteurs d'acquisition et de maîtrise de l'information.

LE ROLE STRATEGIQUE DE L'INFORMATION

La circulation de l'information est du ressort de la Direction de la communication qui, en général, dépend de la Direction générale. L'entreprise est une structure organisée qui emploie des hommes et des femmes, en vue de garantir sa productivité et sa pérennité. Ce qui implique une répartition des tâches entre les salariés par l'instance dirigeante.

Aussi, pour que le travail se fasse de manière responsable, il faut que chacun sache, non seulement ce qu'il a à faire, mais aussi à quel service il appartient et quel est le Chef hiérarchique dont il dépend. Pour ce faire l'information se doit d'être bien véhiculée et les tâches clairement réparties afin d'éviter les malentendus dans le fonctionnement et l'organisation de l'entreprise.

L'information permet aux salariés de se tenir renseignés sur ce que leur organisation attend réellement d'eux. C'est elle également qui les informe sur tous les faits de l'entre-

prise : organisation de réunions, mouvements de grèves, manifestations socioculturelles et/ou sportives, poste à pourvoir, affectations, etc...

Bien organisée, la circulation de l'information constitue l'enjeu majeur qui garantit un fonctionnement efficace de l'entreprise dans toute sa plénitude (enjeux et perspectives...).

A contrario, si l'information ne circule pas comme il faut, l'entreprise connaîtra sans conteste, un dysfonctionnement qui lui sera préjudiciable. Et c'est certainement dans cette optique que Fayol a conçu les différentes structurations d'entreprise, dont la plus petite utilisée de nos jours est la structure fonctionnelle avec une direction générale au sommet qui prend toutes les décisions stratégiques et dirige l'ensemble de la structure, et, en-dessous, les directions (direction de la communication, direction commerciale, direction marketing, direction financière et comptable, direction des ressources humaines...), et un peu plus bas, sous les directions, il y a les services qui sont des entités véritablement opérationnelles de l'entreprise en ce qui concerne l'encadrement des salariés.

LES PRINCIPAUX AXES DE LA COMMUNICATION

Toute l'importance d'une entreprise réside dans ses choix stratégiques de communication que nous pouvons situer à deux niveaux : la communication interne et la communication externe.

• La Communication interne

La communication interne est le fait par lequel l'entreprise coordonne à l'intérieur ses employés et ses activités. Mais pour une même action, l'élément d'information nécessaire à chacun (comptabilité, marketing...) diffère.

La communication interne est le vecteur incontournable qui permet d'harmoniser le travail, de créer un climat sain et motivant, d'établir des rapports de fraternité, d'amitié et de confiance dans un cadre convivial entre les salariés de l'organisation. Et ceci dans le but de susciter l'adhésion des personnels au projet commun d'entreprise.

• La Communication externe

La communication externe intègre les informations pour rester en adéquation avec son environnement par la veille technologique, les banques de données, la presse, les études de marché, etc...

La communication externe mène une stratégie de relations publiques efficaces qui devrait permettre à l'entreprise de maîtriser son environnement ainsi que son public, et apprécier, la quantité, la qualité et la pertinence de l'information nécessaire à l'établissement de relations harmonieuses avec cet environnement.

La communication externe est tournée vers les clients, les fournisseurs, les partenaires, les actionnaires, l'administration, la presse et le grand public pour leur montrer la vie de l'entreprise dans son aspect collectif, social, culturel et professionnel porteur.

LES PRINCIPAUX NIVEAUX DE LA COMMUNICATION

• Au niveau de la circulation globale de l'information

Toute entreprise à partir d'une certaine taille, ne peut bien fonctionner sans échanger des informations. Et cette fluidité d'informations doit s'opérer à trois échelons:

- Les informations descendantes ou verticales descendantes qui incombent à la direction pour informer la base. Ce sont les ordres, les directives, les consignes qui partent du sommet stratégique vers la base stratégique. Ces informations sont surtout indispensables au bon fonctionnement de l'entreprise parce que le personnel est tenu informé des orientations et de la vie de celle-ci. C'est le dialogue de la hiérarchie avec la base, qui rassure, qui motive, qui sécurise et qui permet de mieux

envisager l'avenir.

- Les informations ascendantes ou verticales ascendantes ont pour rôle d'informer la Direction. Elles permettent donc à la hiérarchie d'écouter le personnel et aux salariés d'exprimer leurs aspirations, leurs doléances, leurs interrogations, leurs motivations et leurs difficultés à la Direction. Ces remontées d'informations sont nécessaires pour connaître l'état d'esprit du personnel et ses attentes mais aussi pour vérifier que l'information descendante est bien passée.

- Les informations latérales ou horizontales ont pour rôle d'instaurer une véritable communication entre les employés d'un même service ou entre services différents afin de confronter les points de vue, mieux se connaître, mieux se comprendre et constituer une véritable synergie et un groupe cohérent solidaire. Ces informations servent également à décloisonner les différents services, ce qui permet aux uns et aux autres d'avoir une vision en même temps globale et éclatée de l'entreprise et de mieux apprécier le travail des collègues et collaborateurs.

• Au niveau managérial

Les cadres constituent l'élément essentiel du système managérial de l'information d'entreprise. Ils sont les relais de l'information descendante ou ascendante. A ce niveau, la bonne circulation de l'information dépend en grande partie de leur aptitude à bien communiquer. La Direction managériale doit donc s'assurer de l'adhésion du sommet hiérarchique aux objectifs de la communication interne et de l'accompagnement des moyens mis en œuvre. Ceci d'autant plus que la coordination des activités y afférentes des hommes doit être facilitée par la réduction des distances physiques et hiérarchiques ainsi que par la fréquence multipliée des contacts.

• Au niveau économique

C'est au niveau économique que la communication d'entreprise revêt toute son importance. A ce stade, elle devient acteur, auteur et objet de performance parce qu'elle vise l'atteinte de résultats. Et c'est en cela qu'elle devient instrumentale, un outil stratégique véritable de management car elle doit veiller à fédérer et à motiver le personnel afin de pouvoir compter sur une équipe soudée et gagnante, une équipe fière d'appartenir à une entreprise qui véhicule une image forte et valorisante et permettant de se sentir membre d'une même famille en partageant les mêmes valeurs : ce qui devient un impératif. La cohérence entre les actes et les paroles, entre le comportement du personnel à l'intérieur ainsi que son comportement à l'extérieur revêt une importance capitale.

• Au niveau social et culturel

La communication à travers sa mission initiale d'échange, permet d'intégrer véritablement le personnel de l'entreprise, de répondre à ses attentes en matière d'information et d'expression, de développement et de préservation d'un bon climat social. L'homme étant un être social, et donc producteur d'opinion en entreprise, le personnel manifeste directement des opinions et des attentes sur les conditions de travail, d'hygiène et de santé, les rémunérations, les avantages sociaux et l'évolution des carrières. Pour cela, les dirigeants doivent être à l'écoute du personnel et faire l'effort de répondre à ses

LES DIVERS DE LA SEMAINE

UN "SORCIER" ECHOUE SUR LE TOIT D'UNE MAISON



Un jeune homme d'une trentaine d'année a échoué sur le toit d'une maison au quartier Nzenzeng-Ayong. Pour les habitants de ce quartier, le jeune homme rentrait d'une randonnée mystique lorsqu'il a échoué sur la toiture d'une maison d'habitation. « Il était une heure du matin lorsque j'ai entendu un grand bruit sur le toit, j'ai pris peur car ce bruit a persisté jusqu'au petit matin. Vers cinq heures j'ai alerté mon bailleur. En nous rendant sur les lieux nous sommes rendus compte qu'il y avait un monsieur assis sur le toit » nous a confié la locataire des lieux. Ce fait étrange a plongé tout le quartier dans la tourmente.

FLORENCE TROUVE LA MORT EN VOULANT RECONQUÉRIR SON HOMME



« Dans la journée du vendredi 7 février 2014, dame Florence KOU MBA a trouvé la mort en voulant reconquérir son mari qui l'avait quitté pour une autre. En effet, âgée de 47 ans, la malheureuse qui avait perdu les grâces de son époux avait sollicité les services d'un charlatan, Alain PALA, praticien exerçant au quartier Akébé Poteaux qui a été emmené à lui faire ingurgiter une potion dite du "Gobelet" composée d'huile d'amande et d'eau chaude. Sur recommandation de l'une de ses copines, visiblement, le traitement qui lui aurait coûté 10.000Fcf, semblerait être le prix payé pour son accès à l'autre monde tandis que sieur Pala se trouve entre les mains de la police judiciaire.

La rédaction

préoccupations par une information sociale. La dimension socioculturelle de la communication intègre ici, une multitude de différences d'ordre génétique (âge, sexe), psychologique (personnel) et social (catégories sociales).

LES DEFIS

La communication est à la base du fonctionnement de toute entreprise. Aucune entreprise digne de ce nom ne peut progresser valablement si elle n'établit pas une stratégie globale de l'entreprise qui repose sur une bonne stratégie de communication.

En effet, l'entreprise ne vit que par et pour la communication. Les deux axes interne et externe se doivent d'évoluer de manière complémentaire permettant une synergie et une unité d'action qui doivent subsister entre ces deux dimensions de la communication pour éviter toutes dispersions d'énergie.

Communiquer est donc aujourd'hui dans un environnement concurrentiel, l'épine dorsale du succès des entreprises car "la façon de communiquer d'une entreprise sert de baromètre à son fonctionnement". Une bonne stratégie de Communication nous fera comprendre que dans une entreprise tout communique et tout est communication. Chaque expression, chaque signe ainsi que les rites et l'architecture intérieure et extérieure concourent à construire la personnalité, l'identité et l'image de marque de l'entreprise. Et c'est la responsabilité qui incombe à l'Homme de communication, au manager dont la démarche professionnelle consiste à animer la politique de communication dans une entreprise.

Constant OYONO EBANG OBAME, MBA de Sciences de gestion

FOCUS

2ème Conseil scientifique et pédagogique de l'IHEM

Le jeudi 07 février 2014, l'Institut des Hautes Etudes de Management (IHEM) a organisé les Assises de son deuxième Conseil scientifique et pédagogique à Libreville. Ce Conseil qui a vu la participation de nombreux universitaires du Gabon et de l'étranger ainsi que celle de la tutelle d'Etat s'est articulé autour de son bilan, de l'arrimage des enseignements de l'Institut au Système LMD, du règlement intérieur Etudiant et de la structure de son organigramme.

Ainsi l'Institut des Hautes Etudes de Management (I.H.E.M.), établissement privé d'enseignement supérieur de gestion des entreprises et des administrations créé en septembre 2005 et enregistré à l'Inspection générale du Ministère de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et Technique, de la Formation Professionnelle et de la Recherche Scientifique, Chargé de la Culture, de la Jeunesse et des Sports sous le n°1724/MEN/SG qui jouit d'une Habilitation à fonder et à ouvrir ainsi que d'un contrat de partenariat avec le Gouvernement gabonais est localisé sur trois sites (le campus A sis à STFO, le campus B sis aux feux tricolores de la Peyrie et le campus C sis derrière les Eaux et Forêts entrée face PromoGabon). Son objectif majeur consiste à soutenir l'action de l'Etat dans le domaine de la formation et de l'encadrement des jeunes et donner aux étudiants une formation de manager, la gestion étant conçue comme un processus intégré qui exige de leur part, une perception globale de l'environnement économique, technique, culturel et éthique de l'entreprise. Autrement dit, permettre une bonne formation de proximité à coûts raisonnables.

Soumis au régime de Licence Master Doctorat, l'IHEM propose des formations en Journalisme et Communication d'entreprise, Gestion Commerciale et Marketing, Gestion Touristique, Hôtelière et environnementale, Droit des affaires et Carrières Juridiques, Réseaux Informatiques et Télécommunications, Transit - Douanes et Logistique - Transport, Gestion financière, Banque, Assurances et Comptabilité, Gestion des Ressources Humaines, Gestion administrative et Collectivités locales, Santé et Sécurité sociale.

En ce qui concerne le cadre de travail, l'équipe pédagogique compte des enseignants permanents, des enseignants vacataires et des professionnels. En plus des salles de classes équipées et climatisées, l'IHEM compte un laboratoire de langues et d'informatique avec Internet et une bibliothèque numérique.

Aussi, en dehors de l'Administration, du Conseil scientifique et pédagogique, du Conseil d'établissement, du Conseil de discipline, l'IHEM a mis en place une Commission d'homologation et de validation, un service information et orientation chargé des relations avec les opérateurs économiques, une association d'étudiants et d'anciens étudiants et une junior entreprise dénommée « Junior Entreprise Excellence ».

Avec des enseignants de niveau Doctorat 3è cycle et Agrégation / DESS / DEA / Master 2, sa tutelle académique demeure l'Université Omar Bongo de Libreville avec pour encadrement scientifique cinq professeurs agrégés des sciences économiques et des sciences de gestion, dix maîtres assistants et quinze assistants des universités. L'Institut a pour partenaires pédagogiques, la Rouen Business School (France), l'IESEG School of Management de Lille (France), l'Université de Douala, l'Institut Universitaire du Golf de Guinée (Cameroun) et l'Université de Québec à Montréal (UQAM Canada).

Ses entreprises partenaires : CEMAC CONSULTING, AIRTEL, SONID, TRANSAF, POTENTIEL HEBDO, UBA, AFRICA BTP, LYCEE PRIVE DE L'EXCELLENCE, CSBD, ECO BANK... permettent de soutenir en stage, les 1700 étudiants actuellement inscrits.

Avec ses 1200 lauréats depuis sa création, l'IHEM forme pour l'insertion directe des cadres supérieurs sur le marché de l'emploi. Il n'en demeure pas moins que les étudiants après le Master, puissent poursuivre leurs études en MBA et Doctorat à l'Institut.



Le Campus A de l'Institut sis à STFO et accueillant 1500 étudiants : Dynamisme et cadre studieux



Le Campus B sis aux feux tricolores de la Peyrie et accueillant 500 étudiants : Proximité avec le centre ville



Le Campus C sis derrière les Eaux et forêts entrée face à PromoGabon et accueillant les boursiers de l'Etat gabonais : Structure spacieuse avec aire de jeux



Une vue des participants lors des assises du 2ème Conseil scientifique et pédagogique de l'IHEM. De gauche à droite : Pr Jean Sylvain NDO NDONG, Vice doyen de la faculté des sciences économiques et de droit de l'Université Omar BONGO, Pr Symphorien ENGONE MVE, Président du Conseil scientifique et Directeur général délégué de l'IHEM, Pr Jean Paul MAMBOUNDOU, Pr Marie Thérèse UM - NGOUEM, Doyen de la faculté des sciences économiques et de gestion appliquée de l'Université de Douala et Mme Clarisse BOUSSENGA, représentant le Directeur général de l'enseignement supérieur.



Pr Symphorien ENGONE MVE, lors de son allocution à l'ouverture des travaux du CSP de l'IHEM



Une vue des invités lors du Conseil



Pr Marie Thérèse UM - NGOUEM, agrégée des sciences de gestion et Doyen de la faculté des sciences économiques et de gestion appliquée de l'Université de Douala



Le bureau du Conseil : Pr Jean Sylvain NDO NDONG, Pr Symphorien ENGONE MVE et Pr Jean Paul MAMBOUNDOU concentrés sur les questions inscrites à l'ordre du jour



Pr Jean Sylvain NDO NDONG donnant lecture du rapport final des travaux du Conseil



Pr Symphorien ENGONE MVE et Pr Wilson André NDOMBET ont apporté une contribution appréciable lors des assises



Mme Clarisse BOUSSENGA, représentant le Directeur général de l'enseignement supérieur en intelligence avec le Pr Marie Thérèse UM - NGOUEM de l'Université de Douala



Nécessaire détente des Commissaires après les travaux du Conseil



Les membres du Bureau du Conseil en concertation avec l'Administrateur Fondateur de l'IHEM



Les membres du Comité d'organisation des assises

Reportage de Dimitri AMVENE et Steve MOUNGUENGUI

LES DEFIS DE L'EMERGENCE

Le nouveau pacte social : analyse d'un discours



Un des nombreux taudis au cœur de Libreville : quand la précarité atteint son paroxysme dans un pays riche mais de seulement 1,5 millions d'habitants



Une femme et son enfant dormant à la belle étoile dans les rues de Libreville : la solidarité et le partage semblent avoir mis la clé sous le paillasson

Après la nomination du Pr Daniel Ona Ondo au poste de Premier Ministre, et la formation d'un nouveau Gouvernement, le Président de la République, Chef de l'Etat, Ali Bongo Ondimba a prononcé une importante allocution devant un panel de personnalités, du Gouvernement de la République, de la haute administration, du Patronat, des confessions religieuses, de la société civile et des représentants diplomatiques du système des Nations unies.

Cette allocution du Chef de l'Etat, relative à la pauvreté et à la précarité au Gabon, s'est appuyée sur une étude menée par la Fondation Sylvia Bongo Ondimba qui révèle que malgré une croissance sans cesse en hausse de l'économie gabonaise depuis 2010 et qui oscille cette année les 6,4%, celle-ci tarde à avoir un impact réel sur le niveau de vie des gabonais.

En effet, selon le rapport de ladite étude, il y a 95000 familles gabonaises qui vivent sous le seuil de pauvreté, 30% de la population gabonaise sont classées économiquement faibles, 55% de cette population vit dans les agglomérations urbaines et 45% réside en zone rurale. Les jeunes enregistrent un taux de chômage de 35%.

De telles données statistiques alarmantes ont fait dire au Chef de l'Etat gabonais, non sans avoir déclaré la guerre contre la pauvreté et la précarité, qu'une telle situation « doit changer, elle va changer et elle changera ». Il a préconisé à cette occasion un nouveau pacte social pour le peuple gabonais, à mettre en œuvre par le nouveau Gouvernement de la République à qui aucun état de grâce n'est accordé selon Ali Bongo.

ENSEIGNEMENTS

Le premier enseignement à tirer de cette déclaration du Président de la République est que ce constat de la dangerosité de la pauvreté et de la précarité au Gabon est établi à mi-parcours du mandat d'Ali Bongo. En effet, quatre ans et demi après son accession au pouvoir et à deux ans de la fin de son mandat, le Chef de l'Etat s'est rendu compte que malgré le lancement de projets d'infrastructures structurantes, ces chantiers, pour la plupart inachevés, ont jusque-là peu d'impact dans l'amélioration des conditions de vie des gabo-

nais.

Par ailleurs, la montée au créneau du Président de la République qui n'a laissé personne indifférent, peut être analysée sur le prisme politique, dans la mesure où, malgré le changement de Premiers Ministres et de gouvernements depuis son accession à la magistrature suprême, la vision d'Ali Bongo pour un Gabon émergent à l'horizon 2025, tarde à se concrétiser. Il faut rappeler qu'en quatre ans de pouvoir, le chef de l'Etat est à son troisième Premier Ministre (Paul Biyoghe Mba de 2009 à 2011, Raymond Ndong Sima de 2012 à 2014 et Daniel Ona Ondo depuis janvier 2014),



La réalité des structures abritant l'école gabonaise dans le pays profond et dans un univers où à peine 5% de la population profite réellement de la richesse nationale

et à son quatrième gouvernement avec au total soixante-douze (72) personnalités qui auront été déployées dans le gouvernement. La présidence de la République a connu depuis 2009 trois secrétaires généraux (François Engonga Owono, Laure Olga Ngondjout et Massard Cabinda Makaga). Un tel déploiement de personnalités dans la haute administration traduit la volonté du Chef de l'Etat à vouloir aller vite dans la matérialisation des promesses faites aux gabonais (routes, hôpitaux, logements, qualité de vie, etc.), mais encore la volonté d'Ali Bongo de ne pas faire éterniser certaines personnalités à certains postes de responsabilité. Il prône la rotation des élites aux postes de responsabilité.

Cependant, une certaine opinion voit dans ce « balai de chaises musicales », une certaine instabilité traduisant la recherche des marques dans l'optique de faire asseoir le pouvoir.

Cette opinion n'hésite pas à établir des comparaisons à tort ou à raison avec le feu Président Omar Bongo qui en 42 ans de pouvoir n'a utilisé que cinq Premiers Ministres (L. Mebiame, C. Oye Mba, P. Obame Nguema, J.F. Ntoutoume Emane et J. Eyeghe Ndong).

Si tous ces changements au niveau du gouvernement et dans la haute administration sont suivis de peu d'effets dans la réalisation des promesses du chef de l'Etat aux gabonais, il est souhaitable qu'Ali Bongo Ondimba s'interroge sur le mode de fonctionnement des institutions actuellement. Il y a comme une confusion de prérogatives entre

(jusqu'en 2016) le défi social lancé par le Chef de l'Etat?

MARGE DE MANŒUVRE

Voici autant d'interrogations qui laissent dire à tout observateur averti de l'environnement socio-politique et économique du Gabon que, malgré la profondeur du discours du Chef de l'Etat sur la pauvreté et la précarité au Gabon, la marge de manœuvre du nouveau gouvernement semble étroite et l'écart entre la volonté du Chef de l'Etat et le peu d'empressement manifeste à la traduire dans les faits est toujours observée. A titre d'exemple, la réforme dans l'attribution des bourses et allocations d'études, quatre ans après, n'a pas fini de faire des frustrés dans le milieu étudiant, la dissolution du Ministère du cadastre et de l'habitat et les réformes entreprises n'ont toujours pas réglé les problèmes dans l'environnement foncier national.

L'adresse à l'administration gabonaise il y a deux ans n'a toujours pas fait disparaître les recrutements et les promotions ethniques, claniques et fraternelles... etc.

En quatre ans les exemples sont légion entre le cap fixé par le Président de la République et le non suivi de ce cap par les différents pans d'exécution. Qu'est-ce qui ne va pas alors dans un système où le pouvoir contrôle tous les leviers financier, juridique, politique et économique.

STRATEGIES D'URGENCE

Au regard des délais politiques et de l'urgence de la situation à faire reculer la pauvreté et la précarité, le Chef de l'Etat a sans doute raison de dire au Premier Ministre Ona Ondo Daniel et à l'ensemble de ses ministres qu'ils n'auront pas d'état de grâce et que leur seule mission est de réussir. Une telle sommation sous-entend l'adoption d'une stratégie urgente, efficace et opérante dans l'immédiat, avec des moyens adéquats et une marge de manœuvre au Chef du Gouvernement et à son équipe sans interférence d'autres institutions et officines de la République.

- enfin, le gouvernement Ona Ondo peut-il relever en deux ans

Dr Jonathan NTOUTOUME NGOME
Maître Assistant des universités

Ils ont dit...

« Je n'ai plus rien à voir avec le pouvoir en place »



Jean Ping, Ancien Président de la Commission de l'Union africaine

« Le dialogue social véritable ne doit pas se limiter aux simples annonces, mais doit se traduire dans les faits... »



Fridolin Mvé Messa, syndicaliste

« Mon choix marque la volonté du président de la République à voir une femme présider aux destinées de ce conseil municipal... »



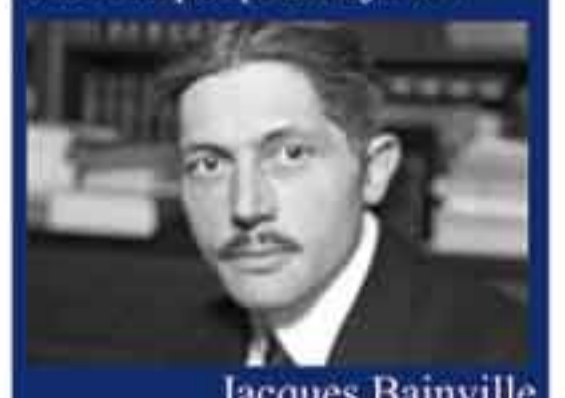
Rose Christiane OSSOUKA, Maire de Libreville

« Notre destinée c'est de vivre la liberté »



Pierre Akendengué, musicien gabonais

« La supériorité des occidentaux tient [...], en dernière analyse, au capitalisme, c'est-à-dire à la longue accumulation de l'épargne. C'est l'absence de capitaux qui rend les peuples sujets. »



Jacques Bainville (1879-1936)
La rédaction

POTENTIEL ANNONCES

IMMOBILIER

LOCATION

Location immobilière: Appartement 2 chambres, grand salon, cuisine, 3 douches, placards, chauffe eau, terrasse et split. 3500000fcfa à Owendo. Tél 03118054

Location immobilière: Loue Résidence R+1 en face de la cité Amissa en bordure de la route, 6 chambres avec douche, WC chacune plus balcon, 3 chambres avec douche WC interne, douche WC visiteur, 2 grands salons, une salle à manger, 2 cuisines, 1 dressing, terrasse avant et arrière sur un espace vide de 2000m². 3500000f/m. tél 04416969/06728668

Location immobilière: Loue Studio, chambre, salon, cuisine, douche et WC externe au Marché d'Akébé. 1100000fcfa. Tél 04264698/06358237

Vente immobilière: Vend Villa clôturée à Likouala sur 600m², 3 chambres, salon, cuisine, 2 douches, 3 WC, terrasse, espace vert et accès voiture. 300000000f, titre foncier, tél 05268078 / 06439103

Potentiel brèves

CATHERINE SAMBA - PANZA A BRAZZAVILLE



La présidente de la transition en République centrafricaine, Catherine Samba-Panza s'est rendue à Brazzaville le 8 février dernier pour sa première visite officielle hors de son pays.

LE SENA EMBOITE LE PAS A LA CONASYSED



A l'occasion d'un point de presse organisé le mercredi 5 février dernier, le Syndicat de l'Education Nationale (SENA), a par la voix de son secrétaire général Fridolin Mvé Messa invité le nouveau ministre de l'éducation nationale à veiller à l'application des réformes issues des états généraux de l'éducation et à prendre en compte les revendications légitimes des enseignants.

MOUELE GARDE LE SILENCE



L'arrière droit de l'équipe nationale du Gabon, Edmond Mouélé, a annulé sa conférence de presse qui était prévue pour le vendredi 7 février dernier.

La rédaction

Horoscope de la semaine

23-03-2014 BELIER: Pour vous les béliers, vous rongez votre frein au niveau de votre travail et ça vous énerve. Vous aimez que les choses aillent vite. Un peu de patience et vous aurez bientôt la possibilité de vous lancer et surtout de montrer de quel bois vous vous chauffez.

Poésie

APOLOGIE

Au matin levant, Le soleil sur l'équateur s'installe. Chercheur de bonheur Je m'en viens, Auprès de ton cœur Aimer.

Au quotidien je fais L'apologie De ton évanescence beauté ; Au creux de ton oreille, Sempiternelle Et déclaration merveille je dis.

Ton doux visage scrutant, Dans le lac De ton insaisissable regard, Me baigner je m'en viens, Et faire régénérescence D'un instant.

Constant OYONO (Poète gabonais)

L'AIMEE

De ta longue balade au vent, Mon cœur s'emballer et bat Au son des trompettes intimes Et langoureuses Qui déjà m'emportent Au loin.

Et quand au soir arrivant, La nuit de son manteau Enveloppe le site, Et que le soleil s'incline, Dans ta douce clarté Je m'en viens.

Du mystère entretenu Sur le magnétisme De ta gracieuse, Exégèse je fais Et découvre la vérité Par inférence.

Et des lendemains Prometteurs Qui ouvrent à l'amour Un chemin Blanche coupole Dans le ciel.

NUMEROS UTILES & URGENCES

Table with 4 columns: SERVICES PUBLICS, HOPITAUX ET CLINIQUES, COMPAGNIES AERIENNES, PHARMACIES DE GARDE, TRANSPORTS TERRESTRES, COMPAGNIE FERROVIAIRE.

ACTUALITE

De nouveaux bus pour SOGATRA

ECONOMIE

Au cours d'une cérémonie organisée à cet effet, la Société Gabonaise de Transport (SOGATRA) a reçu de nouveaux bus en provenance du Brésil.

Le parc automobile de la Société gabonaise de transport (SOGATRA) vient de s'enrichir avec l'arrivée de cinquante neuf bus en provenance du Brésil. Ces nouveaux bus sont le résultat d'un partenariat signé en 2013 entre l'entreprise Marcopolo du Brésil et la Société gabonaise de transport représenté par son Directeur général Alain - Paul Njoubi Ossami. Pour ce dernier, ces bus répondent aux normes exigées en matière de confort et de sécurité. Ils ont une capacité de 75 places dont 45 assises et mesurent 11,2 mètres de long avec une hauteur de 2,5 mètres. Ces nouveaux moyens roulants vont permettre



La nouvelle acquisition de bus de SOGATRA

de soulager les populations qui sont chaque jour victime de « la galère » des taxis à cause de l'insuffisance des taxis et des bus de transport pour se rendre d'un point à un autre de la ville. C'est dire que le problème du transport urbain et interurbain constitue un véritable casse-tête pour les gabonais dans leur ensemble.

A cela s'ajoute l'épineux problème de routes. En effet, les usagers de la route qui empruntent les principaux artères de la capitale se rendent bien compte que la plupart des chaussées que regorge notre capital sont exigües et causent des embouteillages interminables notamment sur le linéaire RIO-PK12. Que dire des bouchons d'IAI ou de la zone industrielle d'Oloumi

qui paralysent la circulation et ralentissent l'économie car une grande partie de la population active n'arrive pas à l'heure au travail parce qu'elle doit faire face aux nombreux embouteillages de la capitale et cela cause ipso facto une baisse de la production dans la mesure où ces personnes travaillent moins que prévu. A coté du problème de l'étroitesse et de l'insuffisance des voies de dégagement, il y a celui des nids de poule. En circulant dans la capitale, il n'est pas rare d'être confronté à ces fameux creux qui empêchent la fluidité de la circulation et le trafic routier. L'achat des nouveaux bus par la Société gabonaise de transport est certes louable mais peut-on résorber le problème du transport sans routes viables, des parking et abris bus pour la cause?

Steve MOUNGUENGUI

Analyse de presse

UN NOUVEAU MEDIA-TEUR ENTRE LA BVMAC ET LA DSX

Dans sa dernière livraison, le journal GABON ECONOMIE fait état de la nomination de Lucas Abaga Nchama comme nouveau médiateur entre la bourse camerounaise DSX et la Bourse des valeurs mobilières d'Afrique centrale (BVMAC). La question qui se pose est celle de savoir si ce dernier va réussir son pari dans une sous région où l'on assiste constamment à des rivalités entre le Douala Stock exchange et la BVMAC surtout avec le récent revers qu'a connu SIAT GABON de la part de la bourse camerounaise.

ESSONGHE AU SENAT ?

Notre confrère du journal LA UNE nous a dans son dernier numéro informé que Michel Essonghé pourrait devenir le futur président du Sénat gabonais. Si cela se confirme l'ancien conseiller d'Omar Bongo deviendra le quatrième président de cette institution.

QUAND PING FAIT DEBAT

La dernière sortie de Jean Ping fait l'objet de plusieurs débats dans le landerneau politique gabonais. Pour certains observateurs de la vie politique nationale, cette sortie de Jean Ping marque son entrée dans le camp de l'opposition. Pour d'autres, l'ancien directeur de cabinet d'Omar Bongo veut une place dans le camp des émergents. Mais l'histoire politique du Gabon nous apprend que lorsqu'un ancien hiérarque du régime affiche une telle attitude, il se présente généralement aux élections générales. Mba Obame et Myboto en sont l'illustration parfaite.

La rédaction

ECONOMIE

L'Institut du pétrole & du gaz

Le Président de la République, Ali Bongo Ondimba a récemment inauguré l'Institut du Pétrole et du Gaz de Port-Gentil qui a pour mission de former des gabonais dans les métiers du pétrole.

Le Chef de l'Etat a récemment procédé à l'inauguration de l'Institut du Pétrole et du Gaz à port-gentil. C'est ici l'aboutissement de la décision qu'il avait prise lors du Conseil des ministres délocalisé de Port- Gentil de doter le Gabon d'un institut de pétrole. En effet, pendant ce Conseil des ministres dans l'Ile Mandji, le Président de la République avait décidé de la création au Gabon, d'un institut pour former les cadres gabonais dans les métiers du pétrole. Car, il est courant de constater que de nombreux compatriotes veulent travailler dans le domaine du pétrole mais n'ont pas toujours les qualifications requises pour exercer dans ce secteur d'activité. Créé en mars 2010 à



Le site de l'Institut du pétrole et du gaz à Port-gentil

l'initiative du chef de l'Etat, l'Institut du pétrole et du gaz (IPG), est le fruit et l'illustration d'une parfaite coopération et d'un efficient partenariat public - privé : les sociétés pétrolières Total, Shell, Pérenco qui siègent au conseil d'administration de l'Institut du pétrole et du gaz participent pleinement à ses activités et à son développement. Il a pour mission de dispenser un enseignement technique su-

périeur en formation initiale et continue dans les domaines de l'exploration, de la transformation et de la commercialisation des hydrocarbures en République gabonaise. Sur le plan pédagogique, l'IPG réalise depuis 2011, des stages pour les besoins de développement de la compétence et du professionnalisme des agents de l'administration en charge des hydrocarbures et des employés

des entreprises pétrolières et parapétrolières dans le cadre de leurs cursus métiers. Aussi, l'IPG propose un programme de préparation à la profession d'opérateur de production : chaque année une quinzaine de jeunes bacheliers scientifiques ou techniques bénéficient de ce dispositif, initié avec l'assistance de l'IFP training. A l'issue de leur année de formation, les stagiaires se voient remettre un diplôme officiel, reconnu par les grands groupes industriels. A partir de cette année, il est prévu l'ouverture d'un Master de spécialisation en Pétroleum Engineering (spécialisé dans les métiers de la géoscience-forage-puits-production) et d'autres Masters spécialisés. Les formations dispensées à l'IPG vont permettre aux entreprises exerçant dans le secteur pétrolier de recruter au Gabon des cadres hautement qualifiés et maîtrisant parfaitement l'univers pétrolier.

Steve MOUNGUENGUI

MARCHES FINANCIERS ET BOURSISERS

| Devises | | Matières 1 ^{ères} | | | Bourses | | | Opportunités |
|---------|--------------|----------------------------|-------------------|----------|------------------|----------|----------|--|
| 1 USD | 496,973 FCFA | | Coût de l'échange | Date | CAC 40 | 4237.13 | 12/02/14 | → La compagnie française d'assurance a, au cours de son colloque sur les risques des pays, classé le Gabon dans le top 10 des économies les moins risquées d'Afrique. |
| 1 EUR | 655,957 FCFA | Or | 1286.60 \$/t | 12/02/14 | DOW JONES | 15801.79 | 12/02/14 | |
| 1 MAD | 58.51 FCFA | Argent | 20.10/USD/once | 12/02/14 | | | | → Le Wall Street Journal en partenariat avec l'héritage fondation et le Think Tank Américain a classé le Gabon au 14 ^{ème} rang des économies les plus libérales de la sous-région. |
| 1 GBP | 814,755 FCFA | Café | 1.00/USD/livre | 12/02/14 | Baril de pétrole | Prix | Date | |
| 1 CHF | 531,484 FCFA | Cacao | 2915 USD/t | 12/02/14 | BRENT | 108.39 | 12/02/14 | |
| 1 ZAR | 44,7002 FCFA | | | | | | | |
| 1 CAD | 448,094 FCFA | | | | | | | |

POTENTIEL ANNONCES

TERRAIN

ELECTROMENAGER

VENTE

VENTE

Vend Terrain de 400m² à Nzeng Ayong. 1.250.000 f/m Tél 07062375/04669583

Vend Terrain à NZENG AYONG de 2300m² et clôturé. 45.000.000 f/m à débattre. Tél 06439103.

Vend Terrain au PK 10 comprenant une maison en planche, une maison en dur. 8.000.000 f/m à débattre. Tél : 03187739/06347284

Vend Terrain à NZENG AYONG de 2300m² et clôturé. 45.000.000 f/m à débattre. Tél 06439103.

VENTE

Vend Télévision de marque Samsung (provenance France) 43 pouces, 109cm Tél: 06 25 39 79 / 06 52 90 20

AUTOMOBILE

LOCATION

Loue un bus de 18 places (pour sociétés ou particuliers) Tél: 06 25 39 79 / 06 52 90 20

VENTE

Vend un bus de 15 places de marque KIA PEU-GEOT Tél: 06 25 39 79 / 06 52 90 20

AGENCE

RAMCO CONSULTING

Créer votre entreprise et obtenez votre fiche circuit en 72h. Contactez nous aussi pour vos besoins en personnel. Tél. 06692765/ 03349833

RAMCO - ACHAT - VENTE

Achetez, vendez tout type de produits à crédit : électroménager, autos, mobilier, informatique. Tél. 06692765/ 03349833.

AFRICA BTP
Engeneering

GENIE CIVIL & TRAVAUX PUBLICS TOUS CORPS D'ETAT



Résidence privée



Aménagement de chaussées



Grue



Bétonnière de chantier



CONSTRUCTION ET ENTRETIEN BATIMENT

- Maçonnerie
- Electricité
- Plomberie
- Etanchéité
- Carrelage
- Menuiserie aluminium
- Menuiserie bois
- Peinture
- Toiture et Couverture
- Climatisation
- Voïries
- Réseaux divers.

CONSTRUCTION INDUSTRIELLE

- Construction métallique
- Hangars
- Usines
- Complexes industriels.

CONSTRUCTION D'OUVRAGES D'ART

- Ponts et Chaussées
- Monuments...

CONSTRUCTION D'AERODROMES.

CONSTRUCTION, AMENAGEMENT, RENOVATION ET ENTRETIEN DES ROUTES

Le développement de l'Afrique avec AFRICA BTP Engeneering.

Rond point pavés de MINDOUBE 2

Tél.: 0341 9975 / 0441 8349 / 0454 3473 Libreville

Email: africabtpengeneering@yahoo.fr - Site web : www.ihem-gb.org

POTENTIEL HEBDO

HEBDOMADAIRE DE PROMOTION ECONOMIQUE, SOCIALE ET COMMERCIALE

Fondateur et Directeur de la publication, Directeur de la rédaction: Constant OYONO EBANG OBAME

Superviseur de la rédaction: Steve Joseph MOUNGUENGUI

Assistant de rédaction: Dimitri AMVENE

Secrétaire Infographe: Olivia Albertine AKARE

Secrétariat & publicité CEMAC Consulting B.P. : 26764 Libreville

Tél : (+241) 0341 9975 / 0441 8349

Adresse du journal : B.P. : 26764 Libreville

Siège social : Libreville, Tél : (+241) 0341 9975 / 0441 8349

Email : potentielhebdo@yahoo.fr

Composition et impression : MULTIPRESS GABON B.P. : 3875 Libreville

Tél : 01 73 21 75

Distribution : Sogapresse B.P. : 121 Libreville, Tél : (+241) 73 31 08 / 73 31 31

Divertissement

Potentiel Découverte
de Eugène OBAME NGUEMA

Solution de la Grille N° 014

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| V | A | C | A | N | D | I | D | A | T | V | |
| A | M | N | I | S | T | I | E | R | U | E | |
| L | I | A | E | T | U | R | | | | | |
| I | L | C | A | M | P | A | G | N | E | S | |
| D | R | O | I | T | E | S | A | T | M | A | |
| A | N | G | T | G | C | A | T | | | | |
| T | I | E | C | L | I | | | | | | |
| I | E | V | A | V | A | L | | | | | |
| O | L | M | O | U | D | E | | | | | |
| N | D | A | T | C | O | U | R | S | R | | |
| D | E | B | A | T | S | T | E | K | E | S | |
| E | O | P | I | E | E | S | T | | | | |
| C | A | N | N | L | A | T | I | O | N | S | |
| U | N | I | L | A | T | E | R | A | L | E | X |



L'image de la grille no 014 est celle de Georges Damas Aleka né le 18 novembre 1902, mort le 4 mai 1982.

Il est l'auteur et le compositeur de l'hymne national du Gabon, intitulé La Concorde.

Qui était Georges Damas Aleka, ce compatriote qui a composé les paroles et la musique de notre hymne national La Concorde en 1958? De 1924 à 1939, il est employé de banque. Des 1938, Georges Damas Aleka fait une entrée en politique de façon radicale en dénonçant vigoureusement la politique ségrégationniste et de discrimination faciale pratiquée par les administrateurs coloniaux au Gabon en général et à Libreville en particulier. Du coup, il prend la tête de tous ceux qui s'insurgent contre les droits spéciaux créés par décret du gouvernement resté, qui octroyait un régime de faveur

aux Métis, au détriment des Noirs dans la colonie: droit de poursuivre des études secondaires, ouverture d'internat, accès plus facile au travail. En effet, en 1943, les gabonais Métis, avaient un statut à part issu d'un accord entre Blancs et Noirs. Ils obtinrent un symbole de leur statut avec l'ouverture du Cercle des Métis à Libreville, un lieu de rencontres leur étant réservé, mais interdit aux gabonais de peau noire. Une véritable politique d'apartheid encouragée par les autorités de l'époque basée sur le seul critère de la couleur de la peau. C'est ce qui va le pousser à ouvrir un autre front de contestation en intégrant, au lendemain de la seconde guerre mondiale, l'Union des syndicats confédérés (USC) dont il fut le Secrétaire général. De 1939 à 1943, il est agent de la compagnie des Chargeurs. De 1943 à 1946, il est Conseiller du Gabon auprès du Gouverneur général de

l'Afrique équatoriale française (AEF) à Brazzaville. En 1946, Damas Aleka ira représenter l'USC à la première assemblée générale du travail qui se tint à Dakar au Sénégal. De 1946 à 1954, il occupe les fonctions de membre suppléant du Conseil privé du gouverneur du Gabon. De 1956 à 1963, il est élu Conseiller municipal de Libreville. En 1958, passionné de musique et par amour pour son pays, il compose les paroles et la musique de ce qui allait devenir l'hymne national du Gabon, au moment où les affrontements politiques viraient à des affrontements mystico-fétichistes, pu les sorciers et autres charlatans, semaient la haine et la division dans les familles et les villages, en ville ou en campagne, ces "pertides trompeurs" comme aux temps de nos aïeux, ou les guerres tribales, l'esclavage et la haine de l'autre, régendaient la vie de nos sociétés. En 1959, il est représentant du Gabon au Conseil économique et social de la République française à Paris. En 1960, année de l'indépendance nationale, commence alors pour cet acteur de la vie politique une longue et riche carrière politique et diplomatique. Le 2 décembre 1967, à la suite de la disparition du Père de l'indépendance, Léon Mba, il présida la grande cérémonie de prestation de serment du nouveau Président de la République, Albert-Bernard Bongo, conformément à la Constitution, en qualité de Président de l'Assemblée nationale. De 1960 à 1982, il est également membre de la société des auteurs, compositeurs et éditeurs. En 1961, il est nommé par Léon Mba, Ambassadeur, auprès de la CEE et du BENELUX. En 1963, Ambassadeur, auprès de la République fédérale allemande (RFA). Georges Damas Aleka présida l'Assemblée nationale gabonaise de 1964 à 1975. En 1969, il publie un ouvrage célèbre: "l'homme Noir aux éditions Paul Boyé à Monaco. De 1972 à 1977, il est nommé Haut-Conseiller de l'Etat. Le 4 mai 1982, il tire sa retraite et termine sa vie dans le panthéon de l'Histoire de notre pays, en laissant un exemple de dignité et de probité morale.

GRILLE N° 015

| | | | | |
|-------------------|-------------------------|-----------------|---------------------|----------------------|
| Substitution | Populaire | allant | Roque | Colère |
| Préposition | Displacement | Personnel | Faire | |
| Régiment | Symbolique de Séismeurs | Négation | Partie du pied | Relatif au système |
| Fabrication | | | Rideau | Venus au monde |
| Conjonction | Genres humains | Amas de vapeur | Fabrication | Dame du Gabon |
| Double consonne | Institut supérieure | | Souci | Unité internationale |
| Tribun | | | | |
| Arbre | Clameur | Malice | Symbolique du culme | Cérémonie dansante |
| | | | | Bus |
| | | | | Parcourir |
| | | | | Cogiter |
| | | | | Adjectif possessif |
| Composant de foel | Théorie | Outil de ménage | Unité de mesure | Doctrines |
| | | | | Condition |
| | | | | Prénom personnel |



Pensée de la semaine :
"Nous devons rendre justice au développement de notre pays le Gabon. Pour celui-ci et pour nous-mêmes, nous devons cultiver une pensée positive". Constant OYONO (Poète gabonais)